

Bilancio Sociale ISTITUTO JEAN PIAGET SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale dell'Istituto Jean Piaget cooperativa sociale vuole essere, oltre che adempimento di legge, anche uno strumento per poter parlare delle persone che, con amore e dedizione, danno vita a questa esperienza con tanta passione tipica di chi sa affidarsi e guardare oltre la realtà. A loro va un enorme grazie per quello che hanno fatto e faranno perché i nostri servizi siano sempre più strumento di incontro e sostegno alle famiglie del territorio.

La lettera del Presidente

CARI soci redigere il bilancio sociale è sempre una bella opportunità per ripensare e rivisitare tutto quanto realizzato nel corso dell'anno: significa ripercorrere tappe, avvenimenti, vicende che la nostra Cooperativa ha vissuto.

Anche in questo anno la Pandemia ci ha reso la vita scolastica molto difficile. Il mantenimento delle bolle di isolamento ci ha visto coinvolti nell'assumere altro personale a tempo determinato.

Mai avremmo pensato di vivere un'esperienza così drammatica: come cittadine e cittadini, ma anche come professionisti, in pochi giorni abbiamo visto la nostra vita, le abitudini e le nostre relazioni trasformarsi; abbiamo visto modificarsi, probabilmente per sempre, il nostro modo di lavorare e il modo di stare in relazione con gli altri.

L'eccezionalità dell'evento ci ha portato a rispettare le normative diramate dal Ministero della Salute e dell'Istruzione. Più volte siamo stati costretti a chiudere e mettere la classe in quarantena, malgrado tutte le precauzioni.

Abbiamo completato i lavori per la ristrutturazione relativo al Bando Regionale per gli Aiuti agli ASILI NIDO per l'adeguamento agli standard della legge Regionale del 13 Maggio 2013.

Abbiamo ricevuto il secondo finanziamento pari al 50% di euro 94.900,00 e quindi siamo stati messi in condizione di completare i lavori e pagare i debiti.

Dal mese di ottobre 2021 ci siamo organizzati per attivare il servizio Spazio Gioco per i bambini da 18 a 36 mesi.

Il servizio è attivo dalle 14,00 alle 17,00 ed all'inizio è stato utilizzato solo da alcuni genitori come prolungamento di orario per l'uscita dopo le 14.

Mentre, con il superamento della Pandemia sarà un servizio molto richiesto, in quanto utile per quei genitori che lavorano anche di pomeriggio.

Per l'anno scolastico 2021/2022 abbiamo avuto l'adesione dei genitori come gli anni precedenti. Nel dopo Pandemia i genitori hanno ripreso coraggio ed al fine di riprendere la socializzazione abbandonata precedentemente hanno regolarmente iscritto i loro bambini a scuola.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale rappresenta tutta l'attività della Società considerata nel suo complesso. Esso risponde alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il 4 luglio 2019 ed è sempre più allineato alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli Enti di Terzo Settore.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

ISTITUTO JEAN PIAGET COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

04705490821

Codice Fiscale

04705490821

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1999

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

Scuola dell'Infanzia, autorizzata per n. 3 sezioni, anche l'Asilo Nido per Divezzi con n.2 sezioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Asilo Nido

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Anche in questo anno la Pandemia ci ha reso la vita scolastica molto difficile. Il mantenimento delle bolle di isolamento ci ha visto coinvolti nell'assumere altro personale a tempo determinato.

L'eccezionalità dell'evento ci ha portato a rispettare le normative diramate dal Ministero della Salute e dell'Istruzione.

Abbiamo completato i lavori per la ristrutturazione relativo al Bando Regionale per gli Aiuti agli ASILI NIDO per l'adeguamento agli standard della legge Regionale del 13 Maggio 2013.

Regioni

Sicilia

Province

Palermo

Sede Legale**Indirizzo**

VIA OBERDAN 2

C.A.P.

90138

Regione

Sicilia

Provincia

Palermo

Comune

Palermo

Telefono

0916523333

Fax

0916523333

Email

info@istitutojeanpiaget.it

Sito Web

www.istitutojeanpiaget.it

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Scuola JEAN PIAGET nasce nel 1982 in Palermo Piazza Don Bosco N.7. come ditta individuale di FARINELLA ANTONIETTA, con N. 2 Sezioni di SCUOLA MATERNA.

Nel 1989 amplia l'offerta estendendo l'attività anche alle classi Elementari.

Nel maggio del 1993 apre la nuova sede in via Guglielmo Oberdan n.2 in spaziosi ed accoglienti locali inseriti nella splendida cornice del Liberty di Palermo, di fronte il Villino di Vincenzo Florio.

Nell'anno 1999 si trasforma da ditta individuale in piccola Società Cooperativa e nell'anno 2004 in Cooperativa Sociale a Mutualità Prevalente.

Nel 2003 chiude la sede di Piazza Don Bosco e per rispondere alle sempre crescenti richieste dell'utenza amplia la sede di via Oberdan inserendo oltre alla scuola dell'Infanzia, autorizzata per n. 3 sezioni, anche l'Asilo Nido per Divezzi con n.2 sezioni.

Nel corso degli anni l'Istituto Jean Piaget ha ampliato i servizi offerti al territorio ed oggi rappresenta una struttura polivalente con diverse tipologie di servizi ed opportunità, per il sistema integrato zero sei anni, occupando un posto importante nel panorama Educativo di Palermo. L'organizzazione e la struttura, in virtù della esperienza pluriennale della Dirigente, dei collaboratori e degli Educatori, vanta una posizione di primo ordine nel panorama educativo per la prima infanzia.

NEL 2019 la Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali inserisce nella graduatoria dei progetti ammessi e finanziati per un importo del contributo di finanziamento pari a d Euro 189.800,00 come da decreto n.2251 del 10/12/2019, Aiuti per sostenere gli investimenti nelle strutture di servizi socio – educativi per la prima infanzia del PO FERS 2014 – 2020 COD. CARONTE SI_1_22784 – CUP G 76B1900262005.

I lavori di ristrutturazione sono iniziati il 21 giugno 2020 e sono stati completati a dicembre del 2021.

Il 13 Gennaio 2021 con protocollo 3353 l'ASP da il parere igienico sanitario per n. 60 alunni dell'infanzia con n. 3 sezioni, a seguito dei nuovi standard di cui alla legge Regionale del 16 Maggio 2013 ed a completamento del decreto della Regione Sicilia n.62/XI del 20 Febbraio 2008 di Scuola dell'Infanzia Paritaria.

Il 10 Novembre 2021 con decreto della Regione Sicilia n.2289 l'Istituto Jean Piaget riceve, in modalità provvisoria, l'iscrizione all'Albo Regionale per Asilo Nido per n. 30 alunni da 3 mesi a 36 mesi.

Il 26 Novembre 2021 con decreto della Regione Sicilia n. 2497 riceve, in modalità provvisoria, l'iscrizione all'Albo Regionale per lo Spazio Gioco pomeridiano per gli alunni 18 – 36 mesi.

I Vigili del Fuoco di Palermo in data 12.07.2021 approvano con protocollo 23545 il Progetto Antincendio che è stato già realizzato e che la Scuola si riserva di presentare la relativa SCA al Comune per l'autorizzazione non appena si saranno superate le 100 presenze contemporanee nei locali della scuola.

Il 3 Dicembre 2021 con protocollo 1481640 riceve il parere favorevole dal Comune di Palermo per la sezione Primavera per n.20 alunni da 24 a 36 mesi.

Infine nel 2021 è stato sostituito ed ampliato l'impianto di Video Sorveglianza da fare autorizzare nel 2022 dall'Ispettorato del Lavoro.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Rispondere al bisogno di un tempo e uno spazio a misura di bambino. Ogni bambino è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per quello che è e per l'età che sta vivendo.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Rispondere al bisogno delle famiglie di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino che sia corrispondente alle proprie aspettative educative e lavorative. Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una crescita autentica della sua persona, istaurando una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e la relazione giocosa con gli altri bambini. Rispondere al bisogno dei genitori di essere accompagnati e sostenuti nel proprio compito educativo.

Governance

Sistema di governo

Il modello tipico di governance presente nella cooperativa prevede:
L'assemblea dei soci e il Consiglio di amministrazione.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'*assemblea dei soci* è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti.

In assemblea ogni socio ha diritto ad un voto qualunque sia il numero delle quote possedute

L'assemblea ordinaria provvede all'elezione del *Consiglio di amministrazione*, che è l'organo di governo della cooperativa. Cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
FARINELLA ANTONIETTA	PRESIDENTE	08-01-1999	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

ANTONIETTA FARINELLA

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

8

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

2

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

2

Totale oltre 60 anni

%66.67

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Costante e continuo impegno dei soci all'attività associativa alla vita della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

9

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
31-05-2021	8	1	%100.00

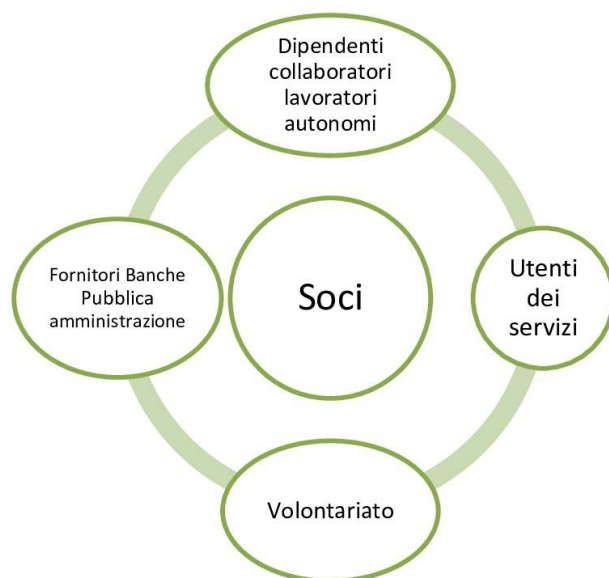
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
31-08-2021	8	1	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I portatori di interesse (stakeholder) sono gli interlocutori diretti e indiretti della cooperativa. In relazione alla modalità di interazione con l'attività della cooperativa, gli stakeholders si possono raggruppare in: stakeholder interni: soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa; stakeholder esterni: committenti, fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati. Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa: da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Importanza della persona nel coinvolgimento della stessa alla partecipazione della vita della cooperativa, dell'esser coinvolto nelle decisioni e nelle scelte e nel sentire la cooperativa "propria".

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	9
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

5

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	0	%0
Femmine	5	%100

Totale
5.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	5	%83.33
Oltre 60 anni	1	%16.67

Totale
6.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	5	%100.00
-----------------------------	---	---------

Totale
5.00

Studi

Laurea	3	%60.00
Scuola media superiore	2	%40.00

Totale
5.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	0	4	0
%20.00	%0.00	%80.00	%0.00

Totale
5.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Welfare aziendale

Numero Occupati

15

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	5	
		Totale
		5.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	10	
		Totale
		10.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
0	4	1	
			Totale
			5.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
5	5	0	
			Totale
			10.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
2	3	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			5.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
5	3	2	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			10.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 5	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 5.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 10	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 10.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 6	% 42.86
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 4	% 28.57
Collaboratori continuative 2	% 14.29
Lavoratori autonomi 2	% 14.29
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
<hr/>	
Totale 14.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
0

Retribuzione annua lorda massima
0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel

Totale organico nel periodo di rendicontazione

Rapporto

periodo di rendicontazione
0

0

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Impatti ambientali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La società appare stabile ed adeguata al mercato di riferimento sotto il profilo istituzionale, organizzativo, commerciale e produttivo alla luce dell'attuale contesto

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€301.367,00
Attivo patrimoniale	€414.181,00
Patrimonio proprio	€95.124,00

Valore della produzione

valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
390593	323286	386841

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	88661	% 22.70
Ricavi da persone fisiche	301932	% 77.30
		Totale
		390'593.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	390593
Totale	390'593.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Asilo Nido	390593	
Totali		390'593.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Palermo	390593	% 100.00
---------	--------	----------

Come nel corso degli anni l'Istituto Jean Piaget tenderà sempre all'ampliamento i servizi offerti al territorio oggi rappresentando una struttura polivalente con diverse tipologie di servizi ed opportunità, **per il sistema integrato zero sei anni**, occupando un posto importante nel panorama Educativo di Palermo.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La sostenibilità ambientale . Abbiamo via via adottato molte pratiche per tenere e promuovere una condotta green in azienda e cerchiamo di migliorarci ogni giorno per proteggere il pianeta.

È molto importante, per quanto possibile, imparare a ridurre il consumo di plastica per rispettare l'ambiente e contribuire a un utilizzo più consapevole, responsabile e sostenibile delle risorse.

Tra le buone pratiche aziendali, sempre nell'ottica di ridurre l'impatto ambientale, è importantissimo impegnarsi per fare la raccolta differenziata.

Iniziative per i propri dipendenti. Obiettivo di migliorarne il benessere in ambito professionale e di offrire loro un aiuto per conciliare attività lavorativa e vita privata. Migliorare la collaborazione tra i dipendenti per ottenere risultati migliori e di conseguenza offrire al cliente un servizio qualitativamente superiore

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Denominazione Partnership

Tipologia Attività

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Essere soci di una cooperativa significa, infatti, essere condivisori, oltretutto dell'impresa, anche della vita sociale, partecipando attivamente ai momenti di socializzazione insieme agli altri soci e, quindi, dedicando alla vita sociale della cooperativa ulteriore tempo e risorse (capitale sociale) rispetto al proprio impegno di lavoro.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il 2021 è stato l'anno della ripartenza: abbiamo riaperto i nostri servizi accogliendo bambine, bambini, adolescenti e famiglie, siamo tornati a stare vicini, anche fisicamente, alle persone, abbiamo potuto tornare ad immaginare e a costruire un futuro possibile, senza dimenticare ciò che è stato. Abbiamo toccato con mano anche le conseguenze che la pandemia ha portato con sé: il distanziamento e l'isolamento sociale hanno generato fatiche e difficoltà emotive tra i ragazzi e spesso anche tra gli adulti; molte famiglie si sono ritrovate con ridotte disponibilità economiche ed hanno dovuto fare scelte difficili. Abbiamo sperimentato come fondamentale l'esigenza di costruire una nuova normalità perché il contesto sociale, economico ed ambientale è mutato e si è trasformato in modo irreversibile.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In continuità con il lavoro avviato nel 2020, il continuo e costante coinvolgimento dei soci della Cooperativa e tutti i collaboratori.	31-12-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Abbiamo lavorato con grande entusiasmo per aggiornare la nostra strategia, per trovare risposte sempre più adeguate ed innovative ai nuovi bisogni emergenti, senza dimenticare quelli ereditati dal passato e per rendere la Cooperativa più solida economicamente e finanziariamente, dopo le grandi difficoltà incontrate nel corso del 2020, garantendo un monitoraggio costante e ancora più puntuale e stringente della situazione economica.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Il costante e continuo impegno e la determinazione del nostro bene più prezioso: le socie e i soci della Cooperativa e quanti hanno collaborato.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

In continuità con il lavoro avviato nel 2020, che ha richiesto un aggiornamento costante del nostro piano strategico vogliamo essere in grado di dare risposte adeguate e puntuali ai nuovi ed impellenti bisogni generati dai cambiamenti sociali, economici e culturali che la pandemia ha inevitabilmente portato con sé.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Formazione del personale	In questo tempo difficile, abbiamo continuato ad aggiornare le socie e i soci sulle difficili scelte e sull'andamento della Cooperativa, attraverso newsletter periodiche, ma anche con assemblee che, anche se da remoto, sono state molto partecipate. Continuare con questo percorso.	31-12-2023

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo raggiunto
Formazione del personale	In questo tempo difficile, abbiamo continuato ad aggiornare i soci sull'andamento della Cooperativa e continueremo a farla in una ottica di sviluppo prospettico.	In progress

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione